



Modifications incluses dans la mise à jour

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Mouvements de personnel

- Aucune modification

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Planification des effectifs

- Aucune modification

Documents des fonctions en cours de développement

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Congé court terme et demande de remplacement

- Il est possible de définir les paramètres d'appel et d'effectuer des appels automatisés pour combler des remplacements.
- Liste des employés des bassins disponibles selon l'entente du syndicat pour aider à combler une absence sur un poste en remplacement.
- Dans la console de remplacement, les collaborateurs sont triés par bassin.

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Dotation

- La catégorie d'emploi est maintenant une donnée obligatoire dans le corps d'emploi :
 - La catégorie d'emploi et l'activité ne sont plus visibles dans le poste.
 - Ajout de la catégorie d'emploi dans la grille des corps d'emploi afin de faciliter sa saisie en utilisant le bouton « Modifier dans la grille ».
 - Ajout de messages d'avertissement mentionnant que la catégorie d'emploi du corps d'emploi est obligatoire.
 - Cette nouveauté est requise pour la génération des listes de priorité par poste incluant les bassins.
- Le champ « Discipline/Sous-spécialité » est renommé pour « Discipline ».
- Lors de la récupération de PAIE et GRH, Mozaïk-AX crée automatiquement une relation entre un employé (collaborateur) et un code utilisateur si le champ « Adresse électronique (portail) » (« Courriel professionnel » dans PAIE et GRH) dans le collaborateur est identique au champ « Courriel » dans l'utilisateur.
 - Si plusieurs utilisateurs ont le même courriel, seul le premier se voit associer un code d'utilisateur.
 - Un utilisateur pourrait avoir plus d'une relation.

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Listes de priorité

- L'importation des listes de bassins à l'aide du gabarit Excel est maintenant possible. L'importation met automatiquement à jour le dossier d'employé avec les informations du fichier : corps d'emploi, discipline, reconnaissance d'acquis et date d'entrée.

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Parcours professionnel

- Possibilité de calculer l'ancienneté avec le pourcentage de l'affectation ou avec l'horaire, selon votre préférence.



MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Recrutement

- Ajout de nouvelles listes appelées bassins pour établir l'ordre des listes de priorité par poste par entente syndicale. Pour le bon fonctionnement, la catégorie d'emploi doit avoir été spécifiée dans le corps d'emploi et non pas dans le poste.
- Par entente syndicale et par catégorie d'emploi, pour chacune des listes (liste automatisée, liste de priorité, bassin), possibilité de spécifier un ordre de tri des employés (ancienneté, service cumulé, date d'entrée, etc.).
- Ajustements apportés au fichier CSV servant à importer les bassins.
- L'affichage de l'historique des changements d'un collaborateur sur les listes de priorité par corps d'emploi a été amélioré.
- Lorsqu'une occurrence dans un bassin est supprimée, la date de sortie de l'occurrence précédente est ajustée à « Jamais » lorsqu'elle est contiguë à celle qui a été supprimée.

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Sécurité :

- Avec la différenciation des départements financiers et des lieux de travail, ajout d'une confidentialité par lieux de travail :
 - Un utilisateur devra avoir un lieu de travail dans son profil de sécurité et confidentialité pour consulter et gérer les postes et les collaborateurs de ce lieu de travail.
 - Un utilisateur pourra avoir accès à TOUS les lieux de travail s'il a la « *Commission scolaire* » comme lieu de travail dans son profil de sécurité et confidentialité.
 - Lors de l'installation de la mise à jour, un script allouera automatiquement la « *Commission scolaire* » comme lieu de travail pour tous les utilisateurs qui avaient la « *Commission scolaire* » comme département dans leur profil de sécurité et confidentialité.
 - Pour les utilisateurs qui n'avaient pas la « *Commission scolaire* » comme département dans leur profil de sécurité et confidentialité, vous devrez mettre à jour la confidentialité par lieux de travail de ceux-ci.
- La construction des nouveaux rôles de sécurité se poursuit. De nouveaux contenus ont été ajoutés à certains rôles.