



Modifications incluses dans la mise à jour

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Congé court terme et demande de remplacement

- Aucune modification

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Dotation

- Aucune modification

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Mouvements de personnel

- Aucune modification

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Planification des effectifs

- Aucune modification

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Séance d'affectation

- Aucune modification

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Recrutement

- Aucune modification

MOZAÏK-AX – RH et Rémunération – Relativité salariale – Impacts dans Mozaïk-AX

- Aucune modification

Documents des fonctions en cours de développement

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Listes de priorité

- Possibilité de générer une liste de rappel sur une liste de priorité par poste selon les critères suivants :
 - Le corps d'emploi du poste à combler doit être actif au dossier de l'employé.
 - L'employé ne doit PAS être permanent.
 - L'employé a un motif de fin d'affectation qui commence par « Bxxx » du même corps d'emploi du poste à combler.
 - L'employé n'a pas d'autre affectation (peu importe le corps d'emploi) après l'affectation possédant un motif de fin « Bxxx » et avant la date de début de la liste.
- Dans les listes de mise en disponibilité, autres corps d'emploi et de rappel
 - Le critère de tri des individus en fonctions des paramètres est défini dans l'entente de syndicat.
 - Les critères d'évaluation et de radiation sont affichés et considérés dans les listes.
- Nouvel indicateur dans les listes de priorité par poste – bassin : on peut savoir si le collaborateur a déjà eu une affectation à ce lieu de travail.
- Vérification des disponibilités (territoire du poste, le lieu de travail du poste, la clientèle scolaire du poste, l'horaire d'affectation et la période de non-disponibilité) au dossier de l'employé.



MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Parcours professionnel

- Possibilité de calculer massivement les compteurs du parcours professionnel afin de répondre aux besoins des conventions collectives :
 - Selon les types de compteurs et les collaborateurs sélectionnés.
 - Avec un traitement en lot immédiat ou différé (planifiable).
 - Avec un journal détaillé indiquant le nombre de dossiers traités en fin de traitement.
- Ajout du calcul d'ancienneté pour les enseignants sur une base annuelle de 200 jours ouvrables à l'aide des calendriers scolaires.
- Indicateurs ajoutés automatiquement (case à cocher, couleur, commentaire) lorsque les compteurs ont besoin d'être évalués à nouveau à la suite d'un changement :
 - Aux affectations
 - Aux remplacements
 - Aux congés ou absences

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Récupération de Paie et GRH

- Dans le but de récupérer les compétences des employés de PAIE et GRH, il y a eu un ajustement aux formulaires de saisie des compétences de l'employé (Formation, Certificats, Qualifications et Tests) pour ajouter les champs « Vérifiée », « Vérifiée le » et « Vérifiée par » tel que traité dans PAIE et GRH.