



Modifications incluses dans la mise à jour

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Dossier de l'employé

- Aucune modification

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Listes de priorité

- Aucune modification

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Mouvements de personnel

- Aucune modification

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Planification des effectifs

- Aucune modification

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Postes, affectations et paramétrage uniformisé

- Aucune modification

Documents des fonctions en cours de développement

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Congé court terme

- Création d'un tableau de bord des demandes de remplacement.
- Ajout de données à la page de liste « demandes de remplacement ».
- Détection automatique du statut d'une demande de suppléance.
- Création d'un « Workflow » afin de gérer les demandes de suppléances et de bénéficier de la communication et de l'historique des actions.

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Recrutement

- Ajout d'une table de valeurs servant à la définition des reconnaissances d'acquis de l'employé afin de pouvoir éventuellement consigner cette information au dossier du collaborateur.
- Ajout d'une table de définition des étapes d'embauche à effectuer dans le processus de recrutement.

MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Rôle de sécurité :

- Gestion de la hiérarchie des territoires de travail.
- Gestion des congés court terme selon le département du collaborateur.
- Limiter la consultation du détail d'un poste à mon département.
- Limiter la consultation du détail des collaborateurs à mon département.



MOZAÏK-AX – RH et rémunération – Séances d'affectation

- Ajout d'une responsabilité « MozRHConsulterListeSeances » afin d'accéder aux séances d'affectation en mode « Consultation » pour les listes suivantes : Paramètres de la séance, liste des collaborateurs, liste des postes.

Modifications MOZAÏK-AX – RH et rémunération

- Lorsque les cases « Temps partiel » et « Horaire à réviser » seront cochées, le % d'absence saisie sera conservé dans l'assistant du congé long terme.